

Pesquisa do FGV Social mostra que quanto maior a educação da mulher, maior a desvantagem salarial em relação aos homens



A pesquisa mostrou que quanto **maior a educação da mulher, maior a desvantagem salarial** em relação aos homens com a mesma formação. Por exemplo, aos 40 anos de idade, mulheres sem ensino médio ganham, em média, **28,8% menos do que homens com o mesmo nível**. Já entre mulheres e homens com o terceiro grau completo, a diferença é bem maior: **47,4% a favor deles**.

As mulheres **ultrapassaram os homens em nível de educação** desde 1996, contudo ganham menos do que eles. Essa diferença muda conforme o setor e a ocupação. Quando analisamos homens e mulheres da mesma região, do mesmo setor e ocupação (analista, gerente, diretor, etc) o **diferencial cai pela metade**. Aos 25 anos, homens ganham **10% mais do que mulheres** no Brasil. Aos 35, a **diferença passa para 20%**, depois para **22% aos 40** e, aos 50, **recua um pouco, para 18%**.

A pesquisa também mostrou um avanço: o diferencial de salários **está caindo** ao longo do tempo. Aos 40 anos, mulheres nascidas entre 1950 e 1954 recebiam 37% menos do que homens da mesma idade; já as nascidas entre 1967 e 1974, 22% menos. Nos 2 últimos anos, mesmo com a forte recessão, **a renda das mulheres caiu menos** do que a dos homens.

Assista a reportagem do Jornal Nacional sobre o tema [clikando aqui](#) (02:50)

